



李家度
RICARDO DA LUZ

施米基
JOSÉ MIGUEL SILVA

譚令儀
TAM LENG I, MELINA

姍桃絲
RITA SANTOS

梁榮仔
LEONG VENG CHAI

受託人 Mandatária
黎寶珊
LAI POU SAN, PAULINE

張瑤芬
CHEONG IO FAN, LANCY

梁熾彪
LEONG CHI PIU

高達星
GARTAR SINGH MANN

高天賜
JOSÉ PEREIRA COUTINHO

2



新希望

Nova Esperança

為民請命·敢言直說·維護公義

SERVIR AS COMUNIDADES, SERVIR O CIDADÃO

2



新希望 Nova Esperança

服務社群·造福人民

澳門回歸初期，廣大市民對建設一個和諧、繁榮、民主的澳門滿懷希望，但隨著時間的推移，特別是歐文龍貪污案被揭露後，澳門政府及社會逐漸暴露不少問題，至回歸十年後的今天，不少澳門市民的希望開始變為失望，熱切地期待「轉變」，期待這「轉變」能為我們帶來一個新希望。

新希望組建於2001年，是一個由不同種族、不同文化、來自社會各階層獨立人士組成的組別，主張根據澳門特區基本法，以寬闊的人文社會視野，維護廣大市民的權益和自由、社會團結、公道和正義，促進政治體制的發展，增強市民的參政意識。

在2005年立法會議員選舉中，新希望組別透過自由民主選舉方式獲選一名議員。

我們一貫敢言直說、維護公義、無益衝突，

以下就是**第2組新希望**為你們爭取的「轉變」：

1. 發展民主政治制度

澳門特區必須加強民主和政治代表性。我們希望有一個更代表民意的特首和立法會。我們力爭在2013年立法會選舉時，大部分間選議員和委任議員逐漸由直選產生。

我們希望2014年直接普選選出行政長官，讓全體市民有機會參與澳門特區這一重要進程。經民主選舉選出擔任政治要職的人對於保證行使權力的合法性有決定性的意義，將有助於澳門特區社會穩定和經濟發展。

澳門基本法允許民主選舉產生立法會議員和行政長官，這一變化原本可以出現在2009年立法會和行政長官的選舉中，但卻遭到政府阻撓。

在行使立法權限方面，我們維護澳門作為基本法給予的高度自治的「法制區」。

考慮到「一國兩制」的原則，我們要鞏固澳門特區的法律體系，捍衛法律規定的建立在人的尊嚴不可侵犯性和澳門居民的權利、自由和保障基礎上的原則和基本價值。

我們將力求以下社會事項：

- 就公共服務如：電力、自來水、公交、電視廣播等向政府提交更多有效的施政建議；
- 繼續完善勞工法中不公和不足之處，以保障勞工權益；
- 提倡政府推行全民社會保障制度；
- 繼續嚴格監察政府依法施政，確保市民獲得應有權益，享受優質生活條件。

2. 經屋、社屋

- 監督政府合理使用土資源，完善城市規劃，增加社會及經濟房屋供應量，縮短居民上樓的輪候時間，做到政透明，公平公正，並設法扶助合資格的市民置業安居；
- 督促政府協助維修舊和危樓，讓市民在安全舒適的環境中居住，協助低層房屋居民解決衛生、保安等管理問題；
- 反對政府訂立措施影響樓宇價格；
- 確保政府房屋的分配公開透明及簡化相關的申請手續，使真正有需要的人士獲得分配。

3. 醫療及公共衛生

- 促使政府實行全民免費醫療制度；
- 在離島開設公立醫院；

全心全意維護市民的合法權益。我們定必立場堅定，服務整體澳門市民共享繁榮，紮根中、基層市民，維護他們合情合理合法的權益。

一直以來，你的訴求就是我們立即要做的工作。為了能讓澳門市民共享繁榮、安居樂業、提升市民素質，扶助弱勢社群，我們堅決反對官商勾結，利益輸送，反對任人唯親，敢於打破既得利益者的利益，避免濫權和貪瀆，嚴厲打擊黑工和過勞勞工、保障本地工人、建設廉潔高效的政府，設立及貫徹落實高官問責制，包括行政長官、主要官員，務求為市民締造一個公平、公正、真正負責任的政府。

第2組新希望的直選議員履行其督政府工作的義務，向政府提**135份**涉及多方面問題的書面質詢，**10個**口頭質詢，並作出**39個**會前發言，堅持維護澳門的利益，親自接待市民**15000多人次**，解決有關就業、中小企、文化藝術、不公平對待、住房、旅遊活動、賠償颱風及水浸造成的損失、公職職程等問題。我們已就有關「刑事歸責年齡」、「公職法」、「勞工法」、「行政法規」等法案向政府提交多項建議。

- 擴闊送外就醫合作機構範圍；

- 儘快落實興建傳染病大樓、設立先進且符合國際水準的化驗所增聘專科生、護士及診療技術人員，縮短病人在門診和急診的輪候時間；

- 設立獨立且具有公權的醫務監察委員會，以改善醫療服務質量；

- 成立常設及獨立的傳染病醫療隊伍、成立獨立的醫療事故和賠償委員會；

- 開放本地醫療服務市場，打破目前醫療壟斷局面，引入外來投資者開設私立醫院，提高醫療衛生服務水準，開設公立醫學院以培育本地醫療人才，監管藥物品質安全及確保藥物價格合理；

- 強化中醫藥市場的發展，扶持執業中醫師；推動私人診所醫護人員的培訓計劃；

- 建議政府統一規劃垃圾桶擺放位置，避免將垃圾桶放置在住宅及餐廳門口，影響居民健康；

- 監督政府保持街市及小販區的衛生，使街市及小販區從業員有良好的工作環境，讓市民有良好的購物環境；

- 儘快立法避免在監督(澳門餐廳及食肆)衛生問題上的職能重疊，例如民政總署、衛生局和經濟局。

4. 教育、文化、體育及其他

教育

- 提高中小學語言、數學、創作等科目的質素，為適應全球化和滿足社會發展的需求培育人才；

- 按照社會和經濟的發展，制定高等教育培訓計劃，及早為青少年的就學路向作出指導；

- 爭取擴大高等教育的助學名額，確保讓更多本地學生接受高等教育；

- 強化公民意識，以增進年青人對澳門的認識和歸屬感、正當使用互聯網、建立正確的價值觀、全面開展健康的性教育，認識毒品及賭博的禍害；

- 為私立院校教師爭取與公職教師同等的薪酬福利；

- 按照教育發展需要為教師增加合適的在職培訓；

- 必須重視多種語言的教育，為澳門發展成為會展旅遊及商貿平臺的國際大都會輸送人才。

文化

- 反對政府干預文化活動的自由發展；

- 促使政府在不干預的情況下，撥款加強支持對文化產業的發展，以吸引更多本地青年人投身

創業發展，創造更多的就業機會；

- 對全澳所有民間團體，以公平合理的原則分配援助資源，避免繼續出現資源被嚴重傾斜分配的情況；

- 加強發展以澳門文化及世遺景點為主題的文化旅遊，吸引更多旅客；

- 提高本澳藝術教育素質，支持各方面的社會文化藝術活動，確保民康設施能夠直接為廣大市民所使用。

體育

- 反對政府干預體育活動的自由發展；

- 增加大眾體育設施，確保所有社團和市民能公平使用場地；

- 嚴格監管批核運動員的資助津貼，使所有運動員能得到公平和公正的資助，尤其對優秀的運動員增加資助，鼓勵他們繼續發展體育事業；

- 重視體育發展的成效，不做門面工夫，避免浪費公帑，真正以改善居民身體健康水準為依歸來發展大眾體育。

5. 社會保障

- 提倡政府完善勞工法中不合理的條文，包括無理解僱的補償及取消補償的限額；

- 嚴厲打擊黑工及過勞勞工，將違法者繩之以法，督促政府盡快和中央勞工完成子女家庭團聚；

- 遵守對特區有約束力的國際公約第87及98號，繼續提案制訂「工會法」和「集體談判法」，縮短勞動訴訟的時間，避免勞工被欺騙和受到不公平對待，保障勞工階層的權益；

- 督促政府主導設立和加強職業培訓工作，協助勞工技術轉型；

- 促使導遊從業員、家庭傭工、自僱人士及其家屬、保險從業員等，以及其他未被納入社會保障範圍的人士納入社會保障範圍；

- 設立全民強制性公職金及最低工資制度，確保市民生活水準的穩定性；

- 按照社會物價指數及通脹情況合理調整社會保障福利，提升「敬老金」、「傷殘津貼」等金額；

- 加強維護弱勢社群(包括：長者、孤兒、單親家庭、殘障人士、長期病患者)的權益和福利；

- 督促政府增加及公平分配援助資源，將博彩稅收中分配予社會、文化、教育範疇的資助，以公平、公正、公開的原則分配給各社福機構、慈善機構等，避免繼續出現資源被嚴重傾斜分配的情況；

- 儘快在澳門地區尋找適當的地方興建公立老人院舍，以解決人口老化問題；督促政府儘快批給土地予投資者興建私立老人院舍；

- 提倡政府立法打擊家庭暴力問題；

- 確保不因年齡、種族、性別、宗教等受到社會歧視；

- 爭取修改勞工法，一視同仁把婦女的產假由56天增加至公職法所規定的90天，保障母嬰的身體健康及親子關係；

- 爭取修改勞工法，並參照公職法為以母乳哺育子女之婦女，在每一工作日有權獲免除上班一小時，直至子女滿一周歲為止；

- 督促政府打擊對懷孕婦女晉升及就業等的歧視情況；

- 督促政府保障中年婦女的就業機會，打擊對中年婦女的晉升及就業等的歧視；為其安排在職培訓，及後提供就業機會，讓其融入社會，舒緩家庭的經濟負擔；

- 督促政府加強與社會福利機構合作，並增撥資源，為經濟困難的在職婦女於上班時間提供更多，更全面的托兒服務；

- 督促政府加強與更多社會福利機構合作，並增撥資源，為被虐待婦女及單親家庭提供更多援助、心理輔導、托兒服務等；設立更多婦女庇護中心。

6. 經濟發展

6.1 旅遊發展

- 提倡立法保護世遺景點及歷史文物，訂定樓宇高度限制，減低經濟轉型對城市面貌的破壞，保持澳門旅遊城市的吸引力；
- 加強對外宣傳世遺景點，將其打造成澳門旅遊品牌，以世遺景點為主題促進及扶助澳門文化產業發展和相關的中小企業；
- 加強在主要的世遺景點舉行具澳門特色的文化節，以吸引更多東南亞國家和地區的旅客來澳消費，延長留澳時間，為相關的中小企業創造商機；
- 嚴格監督政府打擊無牌導遊、司機及過界勞工從事非法旅遊商業活動，保障本地旅遊業從業員的就業空間；
- 督促政府給予旅遊業從業員適當的職業培訓；
- 儘快立法杜絕無牌黑市旅館，保障及改善民居的安全和衛生環境。

6.2 經貿

- 監督政府的各項經貿和旅遊推廣活動的實際效益，避免成為政府高官的「高級旅行團」，浪費公帑；
- 監督政府避免各部門的經貿活動出現重疊，浪費人力資源；
- 簡化設立公司的申請手續，以吸引更多外地投資者來澳投資，增加就業機會；
- 及早制定政策，推動「經濟適度多元化」發展；
- 儘快爭取豬牛肉、家禽、蔬菜等開放市場，反對寡頭壟斷，讓市民能早日享用質高價廉的食品；
- 維護本地的傳統行業，保障工人就業機會。

6.3 博彩業

- 強化及健全博彩業的監管法律，保障澳門應得稅收，保障本地人的就業機會，防止非法和過勞勞工從事博彩行業；
- 加強對博彩業規範的監管，促使政府制訂產業發展中長期規劃，實現博彩業及周邊行業可持續發展的長遠目標；
- 督促政府與博彩業經營者共同成立基金，以解決病態賭徒及因博彩業發展帶來的社會問題；
- 督促政府嚴格執行職業安全法規，為博彩從業人員制訂條文，以保障員工不會因賭場的特殊工作環境而引發職業病；
- 督促政府和博彩業經營者共同為因被解僱、患病、工傷等博彩從業員成立博彩業保障基金；
- 爭取設立針對性法規，保障博彩從業員得以完成高中或高等教育，並鼓勵及資助投考高等教育；
- 確保孕婦員工避免執行夜間及輪班工作，分配輕鬆工作，以保障孕婦員工和胎兒的健康；
- 爭取修改現行勞工法中對博彩從業員的不公平之處，一視同仁，與其他行業一樣，享有夜間及輪班工作補償；
- 配合博彩從業員的休班時間，向他們提供體育休閒場地，以強身健體，娛樂身心；
- 促請政府督促博彩業經營者及公共運輸公司增加深夜巴士班次及路線；
- 促請政府督促博彩業經營者強化及改善員工的工作環境，以保障員工的安全和衛生條件；

6.4 會展業

- 督促政府強化會展業在澳的發展，吸引更多具國際水準及主題的會展在澳門舉辦，提升澳門會展業的專業水準，確保本地會展業人員的就業機會；
- 督促政府確保澳門的會展市場得以公平競爭，避免業界出現傾斜和壟斷情況；
- 加強本地會展業從業員的培訓工作，孕育更多會展業人才；

6.5 中小企業

- 支援中小企業(微企)的經營,提供適當的財政

扶持,並幫助他們轉營,度過難關;

- 容許中小企業經營者及其共同工作的家人納入社會保障制度網內,確保其於晚年亦能享有社會保障;
- 撤銷不合時宜的營業牌照法規,重新為中小企業制訂符合現時經營環境的法則,尤其是經營餐飲業者,並簡化貨物進出口手續;

6.6 工業及環保產業

- 強化跨境工業區的發展,提高工地使用的透明度和相關行政效率,使真正有需要的企業從中獲得經濟效益,並吸納具實力的企業在工業區內設廠投資;
- 關注各項環境保護法規的擬定,推動環保產業的發展,鼓勵環保材料及設備的使用,整體上建立環保宜居的澳門;
- 協助企業在澳建立環保產業,打造澳門成為環保產業研發中心;
- 保障澳門傳統工業的健康發展,確保本地工人的就業機會。

7. 交通

- 打破公共交通壟斷局面,儘早引入競爭,務求為澳門市民帶來高質素的公交服務;
- 保障公交員工合情合理的薪酬、福利、超時補貼和待遇,確保員工的休息及用膳時間,改善員工的工作環境,並為此行業設立個人工作保險;
- 定期為公交員工提供健康檢查;
- 增聘巴士司機,增加巴士路線和班次,尤其是繁忙時間,以滿足乘客需求;
- 增設巴士站及改善巴士站設施,特別是關閘地下停車場的通風設備;
- 避免多家公交公司設計同一巴士路線,以免出現一線多號情況;
- 督促政府監督公交公司定期進行嚴格的車輛維修,確保乘客和道路安全;
- 確保公交車費不構成大眾市民的經濟負擔;
- 為公共和私營停車場就颱風等災難的發生,制訂統一的車主通報機制及指引;
- 在全澳所有市政街市增設停車位和卸貨區,解決市民及商販長期因無法泊車而引致的不便和經濟損失;
- 督促政府加快興建更多公共停車場,以方便市民停泊車輛。

8. 公共行政

- 嚴格遵守同工同酬的原則,避免公職人員長期被剝奪權利及被迫執行工種以外的的工作;
- 嚴格監督政府遵守公職法的最低工資(100薪俸點=澳門幣5,900.00),杜絕現有的個別政府機關以不法手段以低於100薪俸點的薪酬聘用人員,以及公平地為他們給予應有的醫療福利、家庭津貼、房屋津貼和其他合法的津貼及合法假期,對所有公務員一視同仁;
- 督促政府理順公務員的晉升機制,避免任人唯親,拉幫結派及刷鞋文化等現象,設立公正透明的評核制度,重振公務員的士氣;
- 督促政府嚴格遵守法規,杜絕政府以強權形式強制員工在工餘時進行培訓;
- 督促政府加強防止公務員職業病方面的工作,幫助他們在染病後儘早治療康復,並保障他們在因工患病後獲得賠償的權利;
- 統一編制,將個人勞務合同、散位及編制外合約之公職人員納入實位,以及合併計算之前的年資;
- 將現有實位公務員入職前的散位、編制外合約之服務時間納入計算年資,以退休後更好地安享晚年;
- 調升不合時宜的津貼金額,例如:房屋津貼、家庭津貼、年資獎金及職務津貼等,並簡化

其申請手續,提高工作效率;

- 優先為有住屋需要的基層公務員分配政府房屋;
- 維護前線公務人員執勤時的尊嚴和應得的支援,確保所有前線人員獲得最佳的資源及裝備;
- 對所有前線公務人員給予特別津貼及個人保險;
- 建議修改自治機關內部規章中不合理的條文;
- 重視各公共行政部門(包括自治機關)員工的超時工作問題,確保依法作超時工作補償。建議設立公眾假期補假制度;
- 爭取現職和退休公務員的工資、退休金和撫恤金每年自動向上調整及追溯退休公務員在退休時的職位與現行職位的工資差額;
- 確保退休公務員及其家屬繼續享有法定福利;
- 督促政府盡快為07年7月1日後的紀律部隊人員及所有公務人員設立退休金制度,保障長工的公務人員受到真正的退休保障;
- 監督政府繼續大力培養中葡雙語人才,給予澳大及理工學院葡語專業學生同等機會進入政府部門,並給與他們實習的機會,以有利於中葡雙語人才的培養,解決葡語人才長期短缺問題,並避免浪費人力資源;
- 為所有不同聘用方式且取得高等學歷及具一定工作經驗的行政職程人員給予晉升機會;
- 撤銷對公職司機超時工作每年不超過300小時的限制;
- 撤銷公職司機須自付因工作而發生的交通意外賠償費制度;
- 督促政府於一年內完成為16種仍未調整的特別職程進行調整方案,職程包括:醫生、診療技術人員、教師等;
- 提請政府考慮到保安部隊人員執行任務的艱辛,提高他們年資累積的速度,如建議政府恢復十年補兩年的政策,以完善退休安排;
- 設立高透明度的內部投訴機制,完善紀律部隊不合時宜的內部規章(66/94/M號法令),以配合社會的整體發展;
- 提高紀律部隊整體的教育素質,強化在職培訓工作,以便為市民提供更加高素質的服務;
- 保障紀律部隊人員的休息時間,確保有充足的精神為市民服務,並在制服、裝備等物質方面的供應上配合前線人員的實際需要;
- 爭取為所有警務人員設立個人保險制度,保障因公受傷後獲得賠償及補償的權利;
- 確保公平、公正、公開的考核晉升制度,避免長期的刷鞋文化,使真正有能力且工作表演出色的工作人員晉升較高職位。

9. 環境保護

- 督促政府制定政策加強推廣環保意識:節約用電、用水、減少車輛的廢氣排放、推行再生能源的使用等;
- 督促政府為市民設立更多公共綠化環境。

以上政綱彙集了廣大市民的意見和建議。

我們**第2組新希望**一既往地為廣大市民爭取權益,希望澳門有新的轉變,真正以民為本,維護公義。

有困難,有辦法,有新希望!

你可以!

對!投第2組新希望一票,你可以:

- 維護你的權利、自由和生活保障!
- 保障你的職業及家庭權益!
- 保障你的住屋、醫療和教育福利!
- 有一個更美好的澳門及將來!



關懷長者晚年生活
冬至探訪老人院，向長者表達
關懷，了解長者生活所需



婦女們向嫻桃絲反映
她們在社會受到的性
別歧視問題



長者讚揚高天賜議員及嫻桃絲一直以
來對長者的關愛



嫻桃絲與澳門中年婦女討論現今婦女在社會遇到的問題



關注市民健康 -
舉辦肝炎講座並為1000名市民進行測試



鼓勵市民參與體育活動，組織龍舟隊與民同樂



嫻桃絲關注居澳菲律賓社群在澳生活及面對的問題



致力栽培新一代，孕育澳門新希望



協助200多名車主向政府追討颱風黑格比對他們造成的損失



一直為基層打公仔爭取權益



為退休公務人員爭取退休金及撫恤金



鼓勵市民參與體育活動 - 舉辦運動日與民同樂



在議會內提醒政府公務員士氣低落



2009.06.06 遊行
為基層公務員抱不平，高天賜議員與2000公務員遊行
向政府表達訴求



關懷國家 -
發動公務員籌款捐助四川地震災民



嫻桃絲長期熱心社會活動，受各界人士表揚



新希望為青少年就學及未來路向作出指導



9小時絕食靜坐 - 向政府表達制訂「全民強制性公積金」的迫切性



應公職護士要求，協助研究新職程方案中480薪俸點的可行性

2 有困難 · 有辦法 · 有新希望



新希望 Nova Esperança



請投第2組神聖一票!



2008.09.28 遊行

組織公務員遊行，為兩名被無理解顧的公職教師抱不平，同時對新職程改革方案表達不滿

敢言直說 · 維護公義



新希望 · 你可以 · 鴨仔2
LISTA 2 NOVA ESPERANÇA, TU PODES!

